ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ СУ РЕСУРСТАРЫ ЖӘНЕ ИРРИГАЦИЯ МИНИСТРЛІГІ

МИНИСТЕРСТВО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И ИРРИГАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

БҰЙРЫҚ

№ 348-НҚ
Астана қаласы

ПРИКАЗ

202 6 « 28 » 10
город Астана

Об утверждении Отраслевого плана развития системы квалификаций и навыков Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан на 2027-2029 годы

В соответствии со статьей 42 Административного процедурно – процессуального кодекса Республики Казахстан, во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М.Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан на 2027-2029 годы (далее - План).

2. Департаменту науки и инновации Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан (далее - Департамент) обеспечить:

1) координацию работы структурных подразделений Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан обеспечить исполнение мероприятий Плана в соответствии с закреплёнными за ними мероприятиями и своевременное представление информации о ходе их реализации в Департамент.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит рассылке.

Министр **Н. Нуржигитов**

001601

«СОГЛАСОВАНО» Первый вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан _____ Е. Тұяқбаев «___» _____ 2026 года	«СОГЛАСОВАНО» Вице-министр науки и высшего образования Республики Казахстан _____ Г. Кобенова «___» _____ 2026 года	«СОГЛАСОВАНО» Вице-министр просвещения Республики Казахстан _____ Ж. Шарабасов «___» _____ 2026 года

Приложение к приказу
Министра водных ресурсов и ирригации
Республики Казахстан
от «28» 10 года № 348-НҚ

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития системы квалификаций и навыков Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан на 2027-2029 годы

Раздел 1. Паспорт плана

Наименование	Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (по согласованию), Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (по согласованию), Министерство просвещения Республики Казахстан (по согласованию), Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан (по согласованию), местные исполнительные органы областей и городов республиканского значения (по согласованию), акционерное общество «Центр развития трудовых ресурсов» (по согласованию), Национальная палата предпринимателей «Атамекен» (по согласованию), отраслевой совет по профессиональным квалификациям, организации водного хозяйства и организации образования (по согласованию)
Цель	Обеспечение отрасли квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования востребованных навыков и повышения эффективности взаимодействия рынка труда, системы образования и работодателей
Основные задачи	1) полный охват профессий отрасли профессиональными стандартами к 2029 году; 2) поддержание актуальности профессиональных стандартов в установленные сроки пересмотра; 3) включение в систему квалификаций новых и трансформирующихся профессий отрасли; 4) обеспечение соответствия образовательных программ требованиям профессиональных стандартов; 5) развитие переподготовки, повышения квалификации и признания квалификаций работников отрасли;
Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты	- обеспеченность взаимосвязи между кадровой потребностью, подготовкой кадров и трудоустройством;

	- обеспеченность всех профессий отрасли профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли; - разработка и (или) актуализация отраслевых рамок квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий; - обеспеченность соответствия выделяемого объема государственного образовательного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли; - обеспечено соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов; - подготовка кадров с учетом цифровых компетенций и навыков в сфере искусственного интеллекта; - создание центров признания профессиональных квалификаций по профессиям водного хозяйства; - обеспеченность трудоустройства выпускников и закрепление кадров в отрасли;

Раздел 2. Анализ текущего состояния водного хозяйства

Обеспечение безопасности граждан Республики Казахстан, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера является одним из главных приоритетов долгосрочной Стратегии развития страны. От уровня готовности к действиям при авариях, стихийных бедствиях и катастрофах зависит жизнь, здоровье и благосостояние граждан, дальнейшее развитие социальной и производственной инфраструктуры, экономическая безопасность государства.

В настоящее время в республике эксплуатируется 13 366 гидротехнических сооружений. Кроме того, функционирует 8 577 оросительных каналов общей протяженностью порядка 45 тыс. км, из которых 35 485 км (79 %) находятся в земляном русле и лишь 9 515 км (21 %) имеют бетонную облицовку.

Из общего количества гидротехнических сооружений 1 395 относятся к подпорным сооружениям, требующим регулярного обследования. Фактический износ водохозяйственных систем в среднем по республике превышает 70 %, значительная часть объектов эксплуатируется без капитального ремонта и реконструкции от 30 до 50 лет. По результатам ежегодных визуальных обследований 547 сооружений требуют ремонта.

На балансе РГП «Казводхоз» находятся 39 групповых водопроводов общей протяженностью 13 935 км, обеспечивающих питьевой водой 607 сельских населенных пунктов с общей численностью населения 1,3 млн человек.

Общая штатная численность специалистов МВРИ с подведомственными организациями (Комитет водного хозяйства, Комитет регулирования охраны и использования водных ресурсов, бассейновые водные инспекции,

НАО «Казгидрогеология», НАО «ИАЦ», ТОО «КазНИИВХ») составляет порядка 1 000 человек.

Также в ведении МВРИ находится РГП «Казводхоз». Штатная численность 10 501 работников, фактическая – 9 892 (из них 123 работника – центральный аппарат). По сравнению с 2021 годом численность работников выросла на 3 426 человека, то есть отрасль находится в фазе устойчивого кадрового роста.

Текущая потребность отрасли в работниках составляет 1 792 открытые вакансии. Структура спроса смещена в сторону рабочих и технических профессий: на них приходится 79 % заявленных вакансий, тогда как на профессии инженерного профиля – около 6 %.

Кадровые следствия. Состояние инфраструктуры определяет требования к квалификации персонала: эксплуатация 1 395 подпорных сооружений при износе свыше 70 % предполагает наличие подтвержденной квалификации у работников, осуществляющих обследование, ремонт и эксплуатацию гидротехнических сооружений. Быстрый рост численности при отсутствии описанных требований к квалификации создает разрыв, который закрывается направлениями 1, 2 и 7 Плана действий. Эксплуатация групповых водопроводов относит часть профессий отрасли к пограничной зоне с водоснабжением населенных пунктов, что требует разграничения.

Раздел 3. Анализ развития отраслевой системы квалификации

В 2024 году при МВРИ создан ОС по профессиональным квалификациям в сфере использования и охраны водного фонда, водоснабжения, водоотведения и ирригации. На заседаниях рассматриваются вопросы актуализации состава ОС, разработки и актуализации профессиональных стандартов, мониторинга образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов, а также предложений по развитию системы признания квалификаций.

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях» разработка и (или) актуализация ОРК осуществляются отраслевыми государственными органами в порядке, определенном уполномоченным органом, и утверждаются ОС.

В 2019 году была разработана ОРК «Водное хозяйство». Впоследствии в 2026 году ОРК «Водное хозяйство» была актуализирована и переутверждена протоколом ОС.

Разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов осуществляются отраслевыми государственными органами на основе НКЗ и ОРК. Планом разработки и актуализации профессиональных стандартов на 2026 год предусмотрена разработка 9 и актуализация 6 ПС. При разработке привлекаются квалифицированные эксперты из числа объединений (ассоциаций) работодателей и представителей сферы образования.

Перечень профессий отрасли, сформированный по результатам инвентаризации рабочих мест, насчитывает 24 профессиональные позиции. Из них 23 позиции подлежат описанию профессиональными стандартами водного

хозяйства, одна позиция (инженер-метролог) является межотраслевой и описывается профессиональным стандартом иного отраслевого государственного органа.

Действующими профессиональными стандартами охвачены 9 профессиональных позиций. С учетом исполнения Плана разработки и актуализации ПС на 2026 год охват на 1 января 2027 года составит 12 позиций. Одиннадцать позиций расчетной базы остаются не охваченными, в том числе связанные с учетом, распределением и диспетчеризацией водоподачи, эксплуатацией групповых водопроводов и станций водоподготовки, гидромеханическим и электротехническим оборудованием гидроузлов.

Подземные водные объекты входят в состав водного фонда, в связи с чем профессии, связанные с изучением и использованием подземных вод, относятся к водному хозяйству и подлежат описанию в составе отраслевой рамки квалификаций отдельной профессиональной группой.

Разработка ПС в 2027-2029 годах ориентирована преимущественно на рабочие и технические профессии, где сосредоточена основная численность персонала отрасли.

Кроме того, в реестре профессий содержатся 74 профессии, в том числе на обязательной и на добровольной основе. Вместе с тем на сегодня в водном хозяйстве отсутствуют действующие центры признания профессиональных квалификаций, вследствие чего работники отрасли не имеют возможности подтвердить квалификацию в установленном порядке.

Следует учитывать, что пункт 8 Правил формирования, актуализации и ведения реестра профессий, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2023 года № 399, допускает включение профессии в реестр при наличии квалификационных требований, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, при отсутствии профессионального стандарта. Аналогичное положение содержится в пункте 4 Правил разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним, утвержденных приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 августа 2023 года № 348, а пункт 6 Правил аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, а также типовой формы и условий постаккредитационного договора, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 сентября 2023 года № 381, устанавливает условием аккредитации наличие профессии в реестре профессий. Источником квалификационных требований выступают ЕТКС и КС.

Кадровые следствия. Формирование реестра профессий, аккредитация центров признания и начало процедур признания квалификаций в водном хозяйстве возможны до завершения разработки профессиональных стандартов, на основе действующих квалификационных требований. Данная последовательность заложена в направление 7 Плана действий и позволяет получить результат раньше, чем будет закрыт разрыв по профессиональным стандартам. Закрытие разрыва по

стандартам обеспечивается направлением 2, актуализация отраслевой рамки – направлением 3.

Раздел 4. Анализ системы подготовки кадров

В настоящее время подготовка кадров для водного хозяйства осуществляется в 13 вузах и 10 колледжах. В вузах по водным специальностям обучаются порядка 3 тыс. студентов, в организациях технического и профессионального, послесреднего образования – 1 282 человека.

Для сравнения, в 2023 году подготовка осуществлялась в 9 вузах и 6 колледжах, то есть за три года сеть организаций образования существенно расширена.

Подготовка ведется по 42 образовательным программам: 22 программы бакалавриата, 16 программ магистратуры и 4 специальности технического и профессионального образования. Набор в колледжи растет: контингент первого курса составляет 667 человек против 371 человека на втором курсе.

Возросло количество государственных грантов для абитуриентов, поступающих по специальностям водной отрасли: с 262 в 2023-2024 учебном году до 390 в 2024-2025 учебном году и до 1 000 в 2025-2026 учебном году. Вместе с тем выделенный объем грантов осваивается не полностью: в 2025-2026 учебном году не освоено 900 грантов. Это означает, что ограничением подготовки кадров выступает не количество учебных мест, а привлекательность отрасли для абитуриентов.

Параллельно растет число студентов, проходящих производственную практику на предприятиях РГП «Казводхоз». В 2025 году практику прошли 470 студентов, в текущем году – более 700 студентов. Реализуются программы двухдипломного образования с Северо-Китайским электроэнергетическим университетом, университетами Корвинус и Обуда в Венгрии, а также с Ташкентским институтом инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства в Узбекистане.

Подготовка специалистов осуществляется по направлениям, связанным с водными ресурсами, гидротехническим строительством, мелиорацией, гидрологией, экологией, автоматизацией и управлением инфраструктурой. Вместе с тем образовательные программы разработаны организациями образования без общей отраслевой основы: одни и те же направления реализуются под различными наименованиями в нескольких организациях, а по отдельным программам шифры не указаны, что затрудняет их сопоставление с профессиональными стандартами и НКЗ.

Система подготовки кадров для водного хозяйства должна учитывать трансформацию отрасли, связанную с модернизацией водохозяйственной инфраструктуры, цифровизацией управления водными ресурсами, внедрением водосберегающих технологий и повышением требований к эффективному использованию воды.

Критически важным фактором становится формирование междисциплинарных компетенций. Современный гидротехник или менеджер

водных ресурсов должен не только разбираться в проектировании сооружений, но и обладать знаниями в области экологического менеджмента, климатологии, экономики водного хозяйства, обработки больших данных и автоматизации технологических процессов. Интеграция передовых научных исследований в образовательные программы позволит готовить кадры, способные оперативно реагировать на глобальные климатические вызовы.

Приоритетными направлениями должны стать актуализация образовательных программ под современные требования водного хозяйства, расширение практикоориентированного и дуального обучения, участие работодателей в подготовке кадров, а также включение цифровых и технологических компетенций в программы подготовки специалистов.

Главный результат: подготовка кадров должна осуществляться не только по существующим специальностям, а под конкретную текущую и перспективную потребность водного хозяйства.

Раздел 5. План действий на 2027-2029 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответствен-ные исполнители
Направление 1. Прогнозирование кадровой потребности отрасли				
1	Определение текущей и перспективной потребности водного хозяйства в кадрах, квалификациях и навыках	Аналитическая информация	январь, ежегодно	МВРИ, МТСЗН (по согласованию), МНВО (по согласованию), МП (по согласованию), МИО (по согласованию)
2	Формирование потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций	Письмо в МТСЗН, потребность, размещенная на цифровой платформе НСК	не позднее 20 января, ежегодно	МВРИ, МИО (по согласованию), МТСЗН (по согласованию),
3	Проведение инвентаризации рабочих мест организаций водного хозяйства с привязкой наименований должностей к НКЗ, ЕТКС и КС (от числа организаций водного хозяйства: 2027 г. – 60 %, 2028 г. – 100 %)	Сводный перечень рабочих мест по единой форме	октябрь 2027 года, далее ежегодная актуализация	МВРИ, РГП «Казводхоз», НАО «Казгидрогеоло-гия», НАО «ИАЦ», ТОО «КазНИИВХ»
4	Выявление новых и трансформирующихся профессий водного хозяйства и формирование предложений для включения в НКЗ (2027 г. – 2, 2028 г. – 2, 2029 г. – 2)	Письмо с предложениями в МТСЗН	по мере необходимости, ежегодно	МВРИ, ОС, МТСЗН (по согласованию)

5	Актуализация отраслевого полотна занятий водного хозяйства, включая снятие ограничений на выбор профессий на Электронной бирже труда (2027 г. – 1)	Актуализированное отраслевое полотно занятий	I квартал 2027 года	МВРИ, МТСЗН (по согласованию)
Направление 2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов				
6	Формирование предложений по включению в План разработки и актуализации профессиональных стандартов новых профессий, определенных с учетом Атласа новых профессий, цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2027 г. – 1, 2028 г. – 1, 2029 г. – 1)	Письмо в Национальный совет по профессиональным квалификациям, согласованное с ОС	до 1 декабря, ежегодно	МВРИ, ОС, отраслевые ассоциации (по согласованию)
7	Направление в уполномоченный орган предложений к Плану разработки и актуализации профессиональных стандартов	Письмо в МТСЗН	до 1 января, ежегодно	МВРИ
8	Разработка новых профессиональных стандартов водного хозяйства (2027 г. – 1, 2028 г. – 1, 2029 г. – 1)	Приказы МВРИ, размещение в реестре ПС	IV квартал, ежегодно	МВРИ, ОС, МТСЗН (по согласованию)
9	Актуализация действующих профессиональных стандартов водного хозяйства в установленные сроки пересмотра (100 % стандартов, срок пересмотра которых наступает)	Приказы МВРИ	IV квартал, ежегодно (по мере необходимости)	МВРИ, ОС
10	Рассмотрение возможности включения в технические задания на разработку профессиональных стандартов требований к цифровым компетенциям и компетенциям в области искусственного интеллекта (100 % технических заданий)	Технические задания на государственные закупки	ежегодно	МВРИ
11	Мониторинг исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов и охвата профессий водного хозяйства профессиональными стандартами (количество охваченных профессий из 23 позиций расчетной базы: 2027 г. – 18, 2028 г. – 21, 2029 г. – 23)	Справка в МТСЗН	ежеквартально	МВРИ
Направление 3. Разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций				

12	Актуализация ОРК «Водное хозяйство» с учетом перспективной структуры занятости, новых и трансформирующихся профессий, технологической и цифровой трансформации отрасли, включая формирование профессиональной группы по подземным водам (2027 г. – 1, 2029 г. – 1)	Опубликованная версия ОРК на Career Enbek	сентябрь 2027 года, сентябрь 2029 года	МВРИ, ОС
13	Формирование в составе ОРК рекомендаций по обновлению НКЗ и классификаторов образования	Раздел «Выводы и предложения» ОРК	2027 год, 2029 год	МВРИ, ОС
Направление 4. Развитие деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям				
14	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей и организаций образования (обновление состава: ежегодно – 1)	Приказ МВРИ	февраль, ежегодно	МВРИ, отраслевые ассоциации (по согласованию)
15	Утверждение ежегодного плана работы ОС с привязкой заседаний к срокам, установленным правилами НСК (ежегодно – 1)	Протокол ОС, утвержденный план работы ОС	январь, ежегодно	МВРИ, ОС
16	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	Информационно-аналитические материалы	1 раз в полугодие	МВРИ, МТСЗН (по согласованию)
Направление 5. Подготовка кадров в организациях технического и профессионального, послесреднего и высшего образования				
17	Формирование предложений в МНВО и МИО по распределению объема государственного образовательного заказа в соответствии с прогнозом кадровой потребности отрасли	Предложения (обоснование) по объемам государственного образовательного заказа	февраль, ежегодно	МВРИ, МТСЗН (по согласованию)
18	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТиПО профессиональным стандартам водного хозяйства	Аналитическая информация	август, ежегодно	МВРИ, МНВО (по согласованию), МП (по согласованию), МТСЗН (по согласованию)
19	Актуализация образовательных программ ТиПО на основе требований профессиональных стандартов (от числа образовательных программ	Образовательные программы, включенные в Реестр ОП	август, ежегодно	МП (по согласованию), МВРИ

	водного хозяйства, включенных в Реестр ОП: 2027 г. – 40 %, 2028 г. – 70 %, 2029 г. – 90 %)			
20	Актуализация образовательных программ ОВПО на основе требований профессиональных стандартов (от числа образовательных программ водного хозяйства, включенных в Реестр ОП: 2027 г. – 40 %, 2028 г. – 70 %, 2029 г. – 90 %)	Образовательные программы, включенные в Реестр ОП	август, ежегодно	МНВО (по согласованию), МВРИ
21	Включение цифровых компетенций и компетенций в области искусственного интеллекта в образовательные программы водного хозяйства (от числа образовательных программ водного хозяйства, включенных в Реестр ОП: 2027 г. – 20 %, 2028 г. – 40 %, 2029 г. – 60 %)	Образовательные программы, включенные в Реестр ОП	август, ежегодно	МНВО (по согласованию), МП (по согласованию), МВРИ
22	Актуализация таблицы соответствия направлений подготовки кадров занятиям по НКЗ в части водного хозяйства (2027 г. – 1)	Предложения в МНВО и МП	2027 год	МВРИ, МНВО (по согласованию), МП (по согласованию)
23	Организация прохождения производственной практики обучающихся на предприятиях водного хозяйства (2027 г. – 700, 2028 г. – 800, 2029 г. – 900 человек)	Меморандумы, отчетная информация	сентябрь, ежегодно	МВРИ, организации отрасли и организации образования (по согласованию)
24	Реализация мер по повышению освоения выделенного государственного образовательного заказа, включая профориентационную работу в регионах присутствия организаций водного хозяйства (освоение от выделенного объема государственного образовательного заказа: 2027 г. – 85 %, 2028 г. – 90 %, 2029 г. – 95 %)	Отчетная информация	декабрь, ежегодно	МВРИ, МИО (по согласованию), организации отрасли (по согласованию)
Направление 6. Переподготовка кадров и повышение квалификации работников				
25	Обеспение Разработки методологии определения количества работников отрасли, подлежащих ежегодной переподготовке и повышению квалификации, включая контроль	Методика, утвержденная приказом МВРИ	декабрь 2027 года	МВРИ, МТСЗН

	качества полученных знаний (2027 г. – 1)			
26	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учетом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта (2027 г. – 500, 2028 г. – 500, 2029 г. – 500 человек)	Отчетная информация в МТСЗН	декабрь, ежегодно	МВРИ, отраслевые предприятия и организации образования (по согласованию)
27	Организация повышения квалификации членов переговорных групп по использованию и охране трансграничных водных объектов (ежегодно – 5 человек)	Отчетная информация	декабрь, ежегодно	МВРИ
28	Разработка и размещение отраслевых обучающих курсов на платформе Skills Enbek (2028 г. – 1, 2029 г. – 1)	Опубликованные курсы на платформе Skills Enbek	декабрь 2028 года, декабрь 2029 года	МВРИ, МТСЗН (по согласованию)
Направление 7. Развитие системы признания профессиональных квалификаций				
29	Внесение предложений для формирования и актуализации реестра профессий с учетом новых и трансформирующихся профессий отрасли и прогнозной потребности (нарастающим итогом: 2027 г. – 25, 2028 г. – 40, 2029 г. – 55 профессий)	Перечень профессий, согласованный с ОС и направленный в МТСЗН	до 1 февраля и до 1 сентября, ежегодно	МВРИ, ОС, МТСЗН (по согласованию)
30	Внесение предложений по условиям признания профессиональных квалификаций для рассмотрения на заседании Национального совета по профессиональным квалификациям	Письмо в МТСЗН, протокол ОС	ежегодно	МВРИ, ОС
31	Содействие созданию и аккредитации центров признания профессиональных квалификаций по профессиям водного хозяйства (нарастающим итогом: 2028 г. – 1, 2029 г. – 2)	Аттестат аккредитации, сведения на цифровой платформе НСК	2028-2029 годы	МВРИ, ОС, НПП «Атамекен» (по согласованию)
32	Разработка и утверждение квалификационных программ по профессиям водного хозяйства, включенным в реестр профессий (нарастающим итогом: 2028 г. – 5, 2029 г. – 15)	Квалификационные программы, размещенные на цифровой платформе НСК	2028-2029 годы	Центры признания (по согласованию), МВРИ, ОС

33	Организация признания профессиональных квалификаций работников водного хозяйства, в том числе с применением единоразовых ваучеров (2029 г. – 100 человек)	Отчетная информация	декабрь 2029 года	МВРИ, ОС, МТСЗН (по согласованию)
Направление 8. Трудоустройство выпускников				
34	Содействие трудоустройству выпускников по водным специальностям ОВПО и ТиПО (доля трудоустроенных от числа выпускников по водным специальностям: 2027 г. – 78 %, 2028 г. – 79 %, 2029 г. – 80 %)	Аналитическая информация	сентябрь, ежегодно	МВРИ, МТСЗН (по согласованию), МП (по согласованию), МНВО (по согласованию), МИО (по согласованию)
35	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ОВПО и ТиПО по водным специальностям в организациях водного хозяйства	Аналитическая информация	сентябрь, ежегодно	МВРИ, МТСЗН (по согласованию), МП (по согласованию), МНВО (по согласованию), АО «ЦРТР» (по согласованию)
Направление 9. Обеспечение кадров водного хозяйства рабочими местами				
36	Формирование и ведение реестра инвестиционных и производственных проектов водного хозяйства, создающих новые рабочие места, в разрезе регионов и профессий	Реестр инвестиционных проектов	декабрь, ежегодно	МВРИ, МИО (по согласованию)
37	Заключение меморандумов между организациями водного хозяйства и организациями образования о подготовке и трудоустройстве кадров (нарастающим итогом: 2027 г. – 5, 2028 г. – 10, 2029 г. – 15)	Меморандумы	декабрь, ежегодно	МВРИ, МНВО (по согласованию), МП (по согласованию), организации отрасли (по согласованию)
38	Реализация мер по закреплению кадров в водном хозяйстве, включая меры социальной поддержки и ведомственные стипендии	Отчетная информация	декабрь, ежегодно	МВРИ, МИО (по согласованию), организации отрасли (по согласованию)

Примечание:
Расшифровка аббревиатур:

МВРИ	–	Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан;
МТСЗН	–	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
МНВО	–	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
МП	–	Министерство просвещения Республики Казахстан;
МПС	–	Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан;
МИО	–	местные исполнительные органы;
АО «ЦРТР»	–	АО «Центр развития трудовых ресурсов»;
РГП «Казводхоз»	–	республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Казводхоз» Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан;
НАО «Казгидрогеология»	–	некоммерческое акционерное общество «Национальная гидрогеологическая служба «Казгидрогеология»;
НАО «ИАЦ»	–	некоммерческое акционерное общество «Информационно-аналитический центр водных ресурсов»;
ТОО «КазНИИВХ»	–	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский научно-исследовательский институт водного хозяйства»;
НСК	–	Национальная система квалификаций;
НРК	–	Национальная рамка квалификаций;
ОРК	–	отраслевая рамка квалификаций;
ОС	–	отраслевой совет по профессиональным квалификациям;
НКЗ	–	Национальный классификатор занятий;
ПС	–	профессиональный стандарт;
ОП	–	образовательные программы;
ОВПО	–	организации высшего и послевузовского образования;
ТиПО	–	техническое и профессиональное, послесреднее образование;
ГТС	–	гидротехнические сооружения;
ЕТКС	–	единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий;
КС	–	квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;
ТКХ	–	Тарифно-квалификационные характеристики
ТКХД	–	Тарифно-квалификационные характеристики должностей